



POLÍTICA DE NO DISCRIMINACIÓN

DELTA OÍL SAS CI, es responsable de cumplir con la igualdad de condiciones de trabajo que plantea esta política a todo el personal que labora en la organización.

Así mismo, está comprometida en ofrecer a todo su personal y a las personas que los soliciten:

- Respetar las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- Otorgar las mismas oportunidades sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes estatales o locales.
- Fomentar un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmosfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual, violencia basada en genero contra las mujeres y personas del sector social LGBTIQ+ y de otras formas de intolerancia y violencia.
- La asignación salarial justa y equitativa.

DELTA OÍL SAS CI, promueve la cultura de no discriminación hacia cualquier persona en el aspecto de contrataciones promoción de puestos y condiciones de empleo, por motivos de:

- | | |
|--|----------------------------|
| - Apariencia física | - Cultura |
| - Discapacidad | - Idioma |
| - Sexo | - Genero |
| - Edad | - Embarazo |
| - Estado civil o conyugal | - Religión |
| - Opiniones | - Origen étnico o nacional |
| - Condición social, económica,
de salud o jurídica. | - Preferencias sexuales |

En **DELTA OÍL SAS CI**, trabajamos permanentemente por ser una empresa de vanguardia, promotora e impulsora de una cultura no discriminatoria y ceñida a las bases de la equidad laboral, reafirmando así, nuestro compromiso con la democracia.

Se firma en Bogotá a los 26 días del mes de junio del 2025.

PO – GG - 06 V1



Carrera 124 # 17-94

Bogotá - Colombia



www.deltaoil.co +57 (601) 418 1624

[@deltaoil.lubricantes](#)

